



CIFRAS DEL MERCADO LABORAL

Encuesta Permanente de Hogares de
propósitos Múltiples (EPHMP)

Junio 2024

Presentación

El Instituto Nacional de Estadísticas (INE) es una institución que está al servicio de la población hondureña, coordinando el Sistema Estadístico Nacional y generando estadísticas relevantes para la toma de decisiones.

Para obtener algunas de estas estadísticas se realiza cada año de forma trimestral, la Encuesta Permanente de Hogares de Propósitos Múltiples, con el objetivo de producir indicadores sociodemográficos de los hogares hondureños, siendo uno de los principales el Mercado Laboral, que está conformado por la Población en Edad de Trabajar (15 años y más) la cual se divide en Fuerza de Trabajo y Población Fuera de la Fuerza de Trabajo.

La Fuerza de Trabajo está compuesta por las personas ocupadas y las desocupadas; dentro de los ocupados están los asalariados y no asalariados. Mientras que en la Población fuera de la Fuerza de Trabajo se encuentran los Inactivos y la Fuerza de Trabajo Potencial que se dividen en los Buscadores No Disponibles y Disponibles No Buscadores.

En el siguiente informe, el INE presenta los principales indicadores del mercado Laboral de Honduras en el año 2024, resultados obtenidos de la LXXXI Encuesta Permanente de Hogares de Propósitos Múltiples de junio 2024.

El periodo de levantamiento de los datos se realizó a nivel nacional del 7 de junio al 5 de julio con 11 equipos, del 28 de junio al 22 de julio con 3 equipos y del 17 de julio al 10 de agosto con 1 equipo. En esta oportunidad se levantó información en los 18 departamentos del país, para poder hacer estimaciones para cada uno de los dominios de estudio (Distrito Central, San Pedro Sula, Resto Urbano y Rural)

El INE expresa su agradecimiento a los miembros de los hogares seleccionados en la muestra, por la cooperación ofrecida en el suministro de los datos para la elaboración de la encuesta.

Contenido

Objetivo	4
Metodología.....	4
Cifras del Mercado Laboral.....	5
I. Población en Edad de Trabajar.....	6
1.1 Fuerza de Trabajo	7
1.2 Tasa de Participación.....	8
II. Población Ocupada.....	9
2.1 Tasa de Ocupación	11
2.2 Ocupados según Rama de Actividad	11
III. Ingresos	14
IV. Personas con problemas de empleo.....	15
V. Desocupados	16
VI. Población Fuera de la Fuerza de Trabajo	19
Glosario de Términos.....	21

Objetivo

El objetivo de este documento es describir y analizar los principales indicadores del mercado laboral según las características de los hogares hondureños. A través de este análisis, se busca identificar la condición de actividad de la Población en edad de trabajar, las tasas de ocupación y desocupación según edades y sexo, la subocupación y los problemas de empleo, entre otros.

Metodología

El presente documento presenta un análisis de datos numéricos. Se clasifica como un estudio correlacional, dado que se llevan a cabo análisis inferenciales para examinar las relaciones y efectos entre las variables de interés.

Para realizar este análisis, se han utilizado los datos de la Encuesta de Hogares (EPHPM) correspondientes a junio de 2024. Es importante destacar que la EPHPM aplica una metodología uniforme de recolección de datos en cada una de las encuestas.

Las unidades de análisis de la EPHPM son los hogares, y el marco muestral está constituido por las 2,104,750 viviendas registradas en el pre-censo de 2011, según el Censo Nacional de Población y Vivienda de 2013. Para la LXXXI EPHPM de junio de 2024, se seleccionó una muestra de 12,380 viviendas, la cual es representativa y permite realizar estimaciones a nivel nacional, abarcando tanto áreas urbanas como rurales.

El muestreo utilizado es probabilístico, estratificado y bietápico. En la primera etapa, se seleccionan las Unidades Primarias de Muestreo (UPM), mientras que las Unidades Secundarias de Muestreo (USM), que consisten en grupos compactos, son seleccionadas en la segunda etapa. Ambas unidades de muestreo se eligen mediante un método de muestreo sistemático con arranque aleatorio, tal como se describe en el proceso metodológico de la EPHPM (INE).

Cifras del Mercado Laboral

Los resultados de la Encuesta Permanente de Hogares de Propósitos Múltiples (EPHPM), junio 2024, del Instituto Nacional de Estadística (INE) estima que la población de Honduras es de 9,898,279 habitantes, de los cuales 4,617,355 (46.6%) son hombres y 5,280,924 (53.4%). Según el área de residencia el 55.8% reside en el área urbana y el 44.2% en el área rural.

La población hondureña se caracteriza por ser joven, representada por adolescentes menores de 19 años (36.5%); por otro lado, la población de la tercera edad representada por adultos de 60 años y más, conforman el 14.0% de la población. Según el nivel educativo, las cifras indican que el 59.4% de la población tiene Educación Básica (1-9) y un 7.2% un nivel educativo Superior.

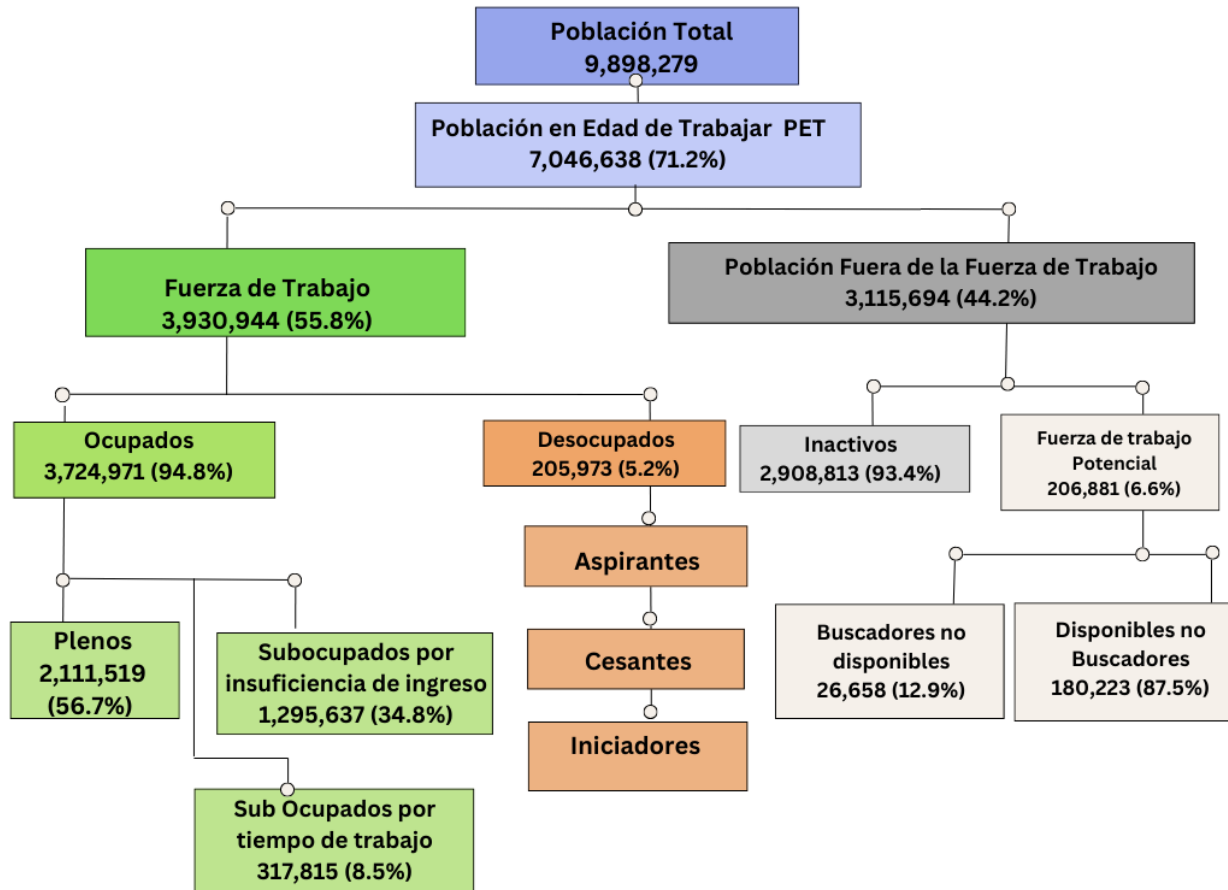
La Población en Edad de Trabajar (PET) es aquella población definida por las normas internacionales (OIT), como apta en cuanto a edad para ejercer funciones productivas (15 años y más) y para junio del 2024 se estima que 71 de cada 100 hondureños están edad de trabajar.

La PET se divide en Fuerza de Trabajo y Población Fuera de la Fuerza de Trabajo y de las anteriores se derivan todas las demás agrupaciones del mercado laboral.

I. Población en Edad de Trabajar

Figura 1

Distribución de la Población en Edad de Trabajar para junio 2024



Fuente: INE, EPHPM Junio 2024

La PET está conformada por personas de 15 años y más que se encuentran en edad de trabajar o población en edad productiva. Para el año 2024 se estima que la PET alcanza el 71.2% (7,046,638) de la población total.

Los datos muestran que de la población en edad productiva, el 45.1% son hombres mientras que el 64.9% son mujeres. A nivel de dominio, el 57.5% reside en el área urbana y el 42.5% en el área rural.

De acuerdo con los resultados, el nivel educativo que prevalece en la PET es Básica (1-9) con 57.5%, seguido de media con 21.3%, y un 10.1% las personas con educación superior.

Las personas menores a 30 años de edad representan el 35.0% de la Población en Edad de Trabajar, siendo la mayoría las personas entre 30 a 59 años que representan el 45.3% y las personas de la tercera edad un 19.7%.

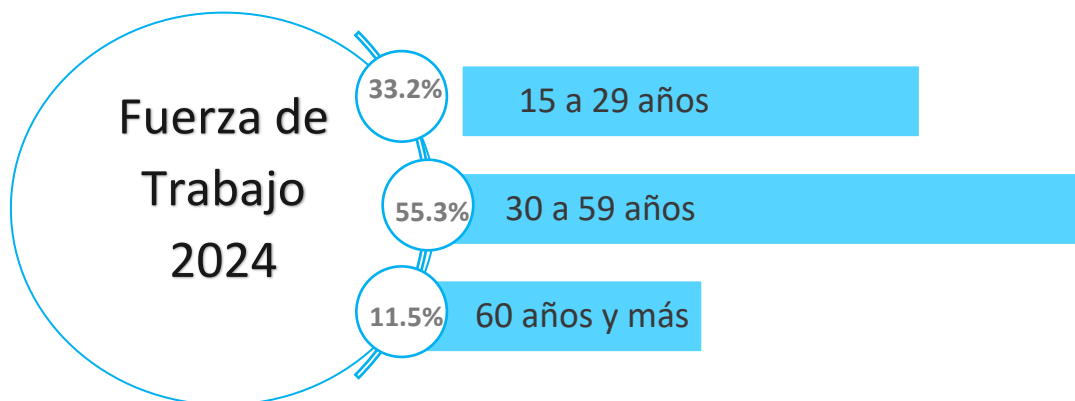
1.1 Fuerza de Trabajo

La Fuerza de Trabajo (FT) antes denominada Población Económicamente Activa (PEA) son las personas mayores de 15 años que están disponibles en un momento dado para la producción de bienes y servicios a cambio de remuneración y beneficios, ésta, en el año 2024 representa el 55.8% (3,930,944 personas) de la Población en Edad de Trabajar.

La Fuerza de Trabajo en Honduras está compuesta en mayor proporción por personas entre 30 a 59 años representando el 55.3%.

Figura 2

Fuerza de Trabajo por Rango de Edad

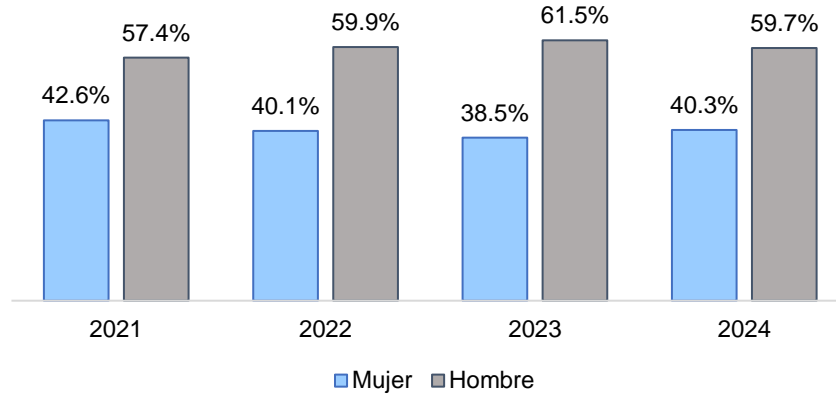


Fuente: INE, EPHPM Junio 2024

Las cifras muestran que las mujeres representan el 40.3% de la Fuerza de Trabajo mientras que los hombres un 59.7%. Tendencia que se ha mantenido en los últimos años.

Gráfico 1

Fuerza de Trabajo por sexo 2021-2024



Fuente: INE, EPHPM Junio 2024

1.2 Tasa de Participación

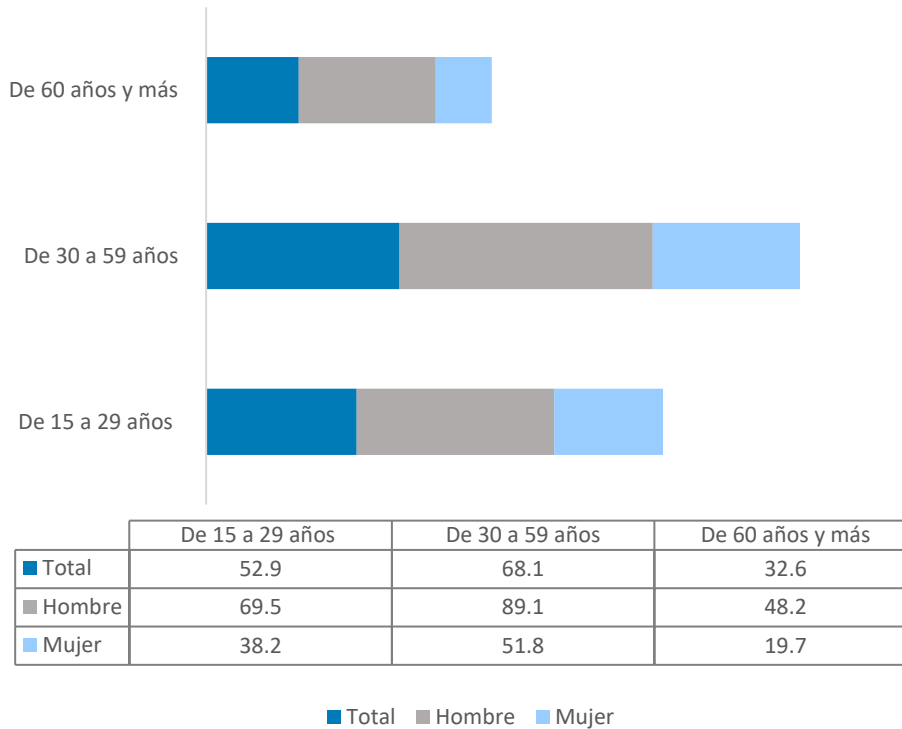
Como la población total incluye los menores de 15 años que por su naturaleza se consideran inactivos, generalmente se calcula la Tasa de Participación sobre la base de la Población en Edad de Trabajar. Este indicador a nivel nacional para el 2024 es del 55.8%.

Si se analiza según grandes grupos de edad se observa que la población que se encuentra entre los 30 y 59 años de edad, es la que tiene la tasa de participación más alta, esto se debe a que la entrada al mercado laboral se da a partir de los 15 años.

Según sexo, los hombres siguen teniendo mayor participación laboral que las mujeres, a nivel nacional, los hombres presentan un 73.9% mientras las mujeres un 40.9. Una brecha de los 33 puntos porcentuales. Brecha que se ve igualmente marcada por grandes grupos de edad.

Gráfico 2

Tasa de Participación por sexo según rango de edad



Fuente: INE, EPHPM junio 2024

II. Población Ocupada

La población ocupada son todas las personas de 15 años y más que en la semana anterior a la realización de la encuesta dedicaron una hora o más a la producción de bienes y servicios a cambio de beneficios o una remuneración, o aquellas personas que en la semana de referencia apoyaron, sin ser remunerados, en alguna actividad económica a un familiar.

Según la LXXXI EPHPM la población ocupada en Honduras para junio 2024 se estima en 3,724,971 personas, cifra que presenta un incremento de 2.36%, es decir, 85,879 personas en comparación a junio 2023.

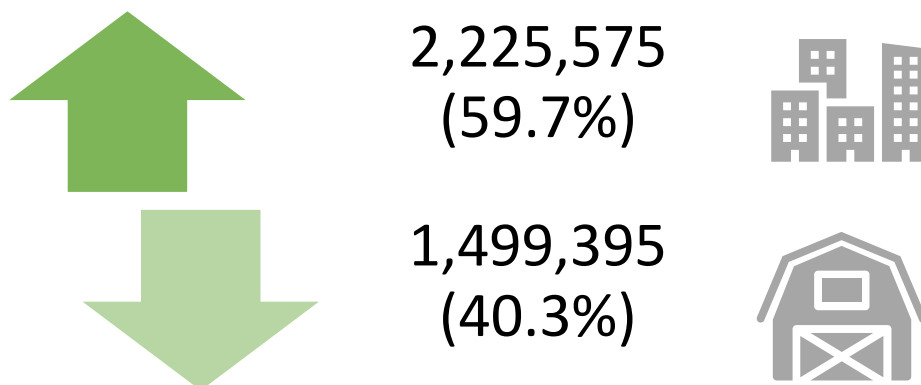
Al contrario de la población total, en la cual hay más mujeres que hombres, la población ocupada registra más hombres que mujeres. Esto indica que las mujeres suelen estar subrepresentadas en el mercado laboral y puede deberse a diversas situaciones, entre ellas que, aunque las mujeres estén más preparadas académicamente que los hombres, siguen siendo las principales responsables del trabajo doméstico y del cuidado de los hijos o familiares. La mayor proporción de mujeres en la población no se traduce directamente en una mayor participación en el mercado laboral debido a una combinación de factores



estructurales, culturales y económicos. Aunque las mujeres constituyen una parte importante de la población, enfrentan barreras para acceder a trabajos remunerados, especialmente en puestos de alto nivel y bien remunerados. A medida que la economía avanza en términos de igualdad de género y se implementan

políticas de apoyo a la conciliación de la vida laboral y familiar, es posible que la participación femenina en el mercado laboral aumente.

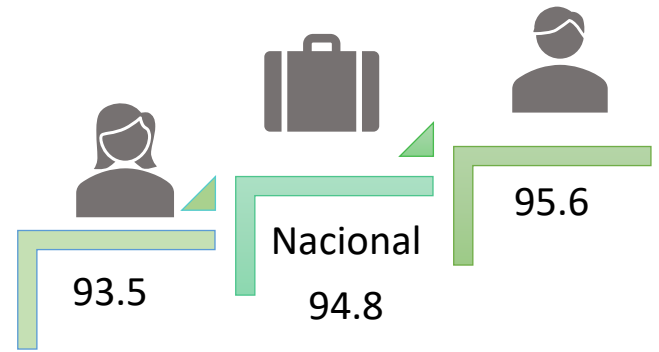
Según área de Residencia el 59 de cada 100 personas ocupadas residen en el área urbana y el resto, en el área rural. Este comportamiento en las cifras no ha tenido cambios significativos en los últimos años.



Fuente: INE, EPHPM junio 2024

2.1 Tasa de Ocupación

A nivel nacional la Tasa de Ocupación para junio del 2024 es de 94.8. Para los hombres es de un 95.6, en cambio las mujeres presentan una tasa de ocupación de 93.5.

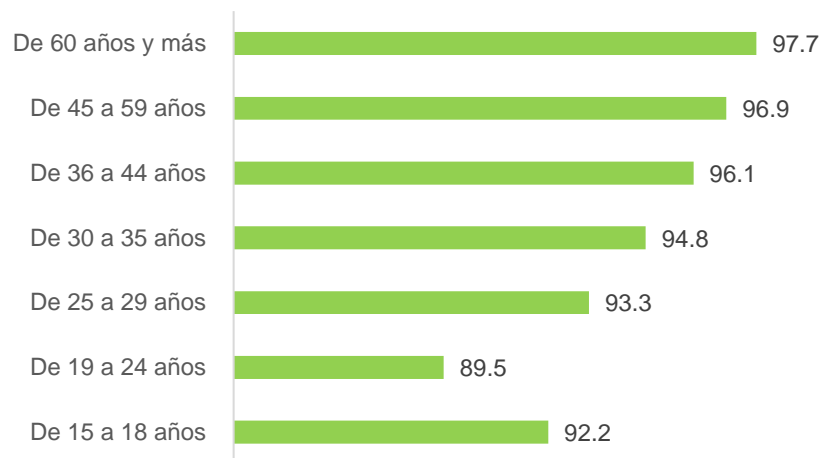


Si se analiza por rangos de edad, las personas de 19 a 24 años poseen la tasa de ocupación más baja con un 89.5.

Los adultos mayores, de 60 años y más, presentan la tasa de ocupación alta en el país, con un 97.7.

Gráfico 3

Tasa de Ocupación por rango de edad



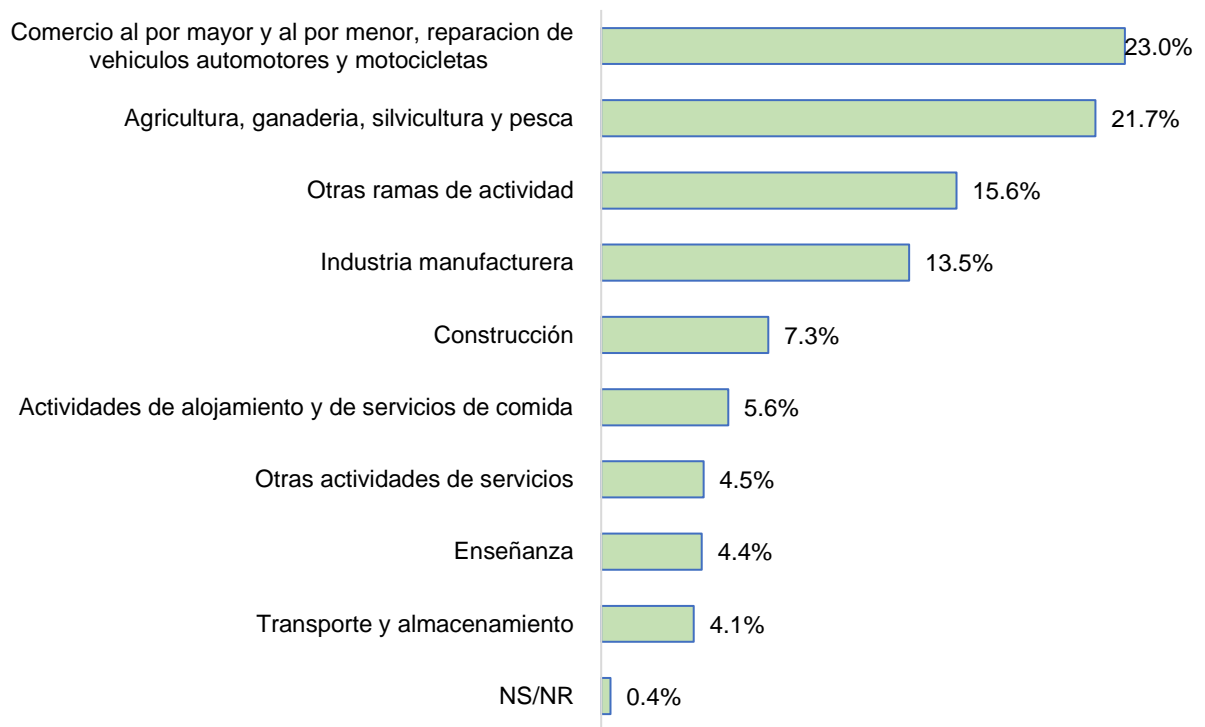
Fuente: INE, EPHPM junio 2024

2.2 Ocupados según Rama de Actividad

La Rama de Actividad se refiere a clase de actividad del establecimiento, empresa u otra unidad económica en la que una persona ocupada ejerce su ocupación principal en la fecha de referencia, y de acuerdo a los resultados de la encuesta, del total de ocupados en el 2024 el 23.0% se emplea en el comercio, el 21.7% en la agricultura, 13.5% en la industria manufacturera y 7.3% en construcción.

Gráfico 4

Ocupados por Rama de Actividad



Fuente: INE, EPHPM Junio 2024



El comercio, la agricultura, la industria y la construcción concentran el 65.5% de los ocupados del país.

En el siguiente cuadro se presenta el porcentaje de la población ocupada por las cuatro principales ramas de actividad según sexo. Se pueden observar algunas diferencias, por ejemplo, en las actividades de comercio, de alojamiento y servicio de comida, son dominadas por las mujeres mientras que actividades como construcción y agricultura son mayormente realizadas por hombres.

Tabla 1

Porcentaje de la población ocupada según Rama de Actividad y Sexo

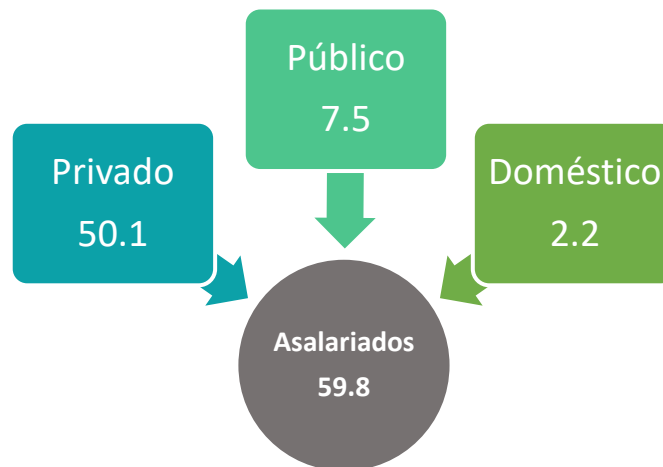
Rama de Actividad	Hombres	Mujeres
Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca	91.3%	8.7%
Industria manufacturera	51.4%	48.65
Construcción	98.9%	1.1%
Comercio al por mayor y al por menor, reparación de vehículos automotores y motocicletas	47.2%	52.8%
Actividades de alojamiento y de servicio de comidas	23.6%	76.4%

Fuente: INE, EPHPM junio 2024

De acuerdo a los resultados existen una cantidad considerable de personas en condición de asalariados, ya que de cada 100 ocupados 59 efectúan sus actividades laborales a cambio de un salario, es decir tienen un patrono.

Figura 3

Asalariados por categoría



Fuente: INE, EPHPM junio 2024

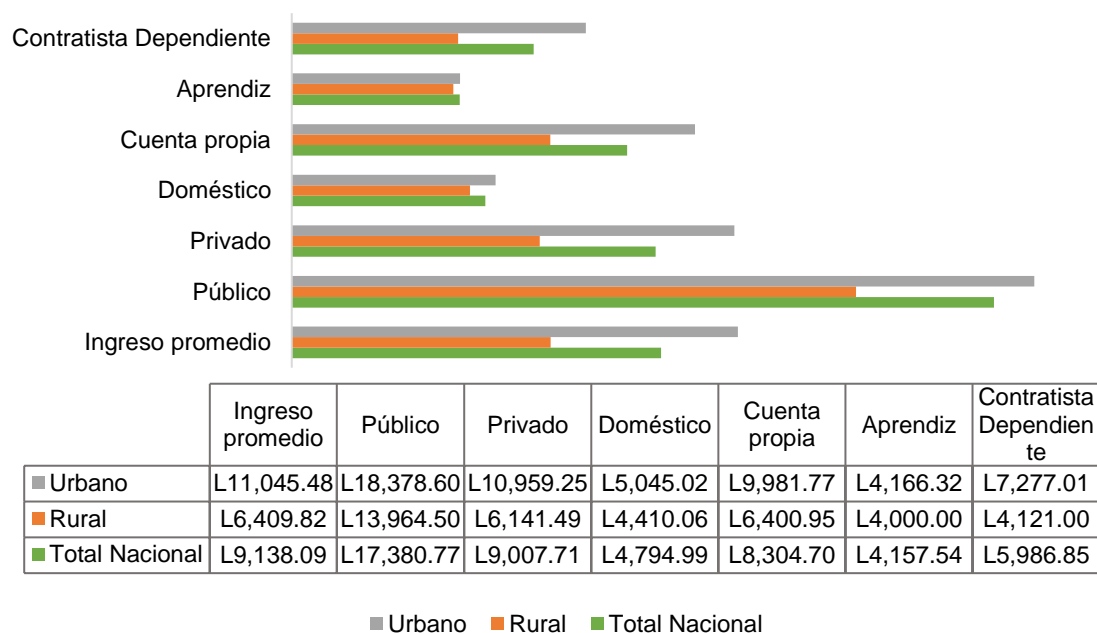
De igual manera se encontró que 31 de cada 100 hondureños realizan las actividades laborales por su cuenta, es decir que no tienen un empleador, sino que ellos generan su propio empleo. Por otra parte 8 de cada 100 hondureños que constituyen la diferencia, son contratistas dependientes o trabajadores no remunerados, es decir, personas que de alguna forma trabajan, pero no perciben un pago a cambio (Aprendices y trabajadores familiares).

III. Ingresos

Con la población ocupada que sí declara recibir ingresos a cambio de su trabajo, se estimó un ingreso promedio mensual por trabajo, a nivel nacional, de L. 9,138; este ingreso es mayor en el área urbana (L. 11,045) que en el área rural (L. 6,410). Es notorio que, aunque existen menos asalariados en el sector público que privado, los ingresos en el primero son mayores (L. 17,381 y L. 9,008 respectivamente).

Gráfico 5

Ingresos por categoría ocupacional

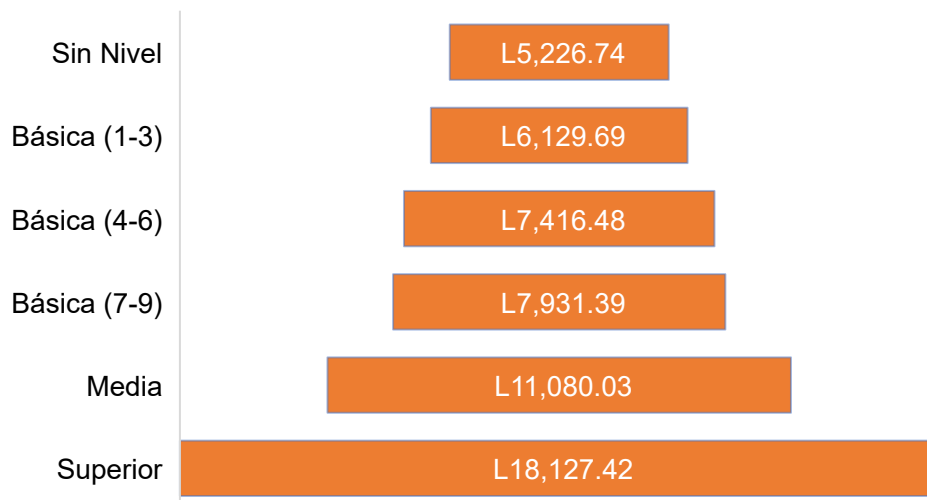


Fuente: INE, EPHPM junio 2024

Los resultados de la EPHPM muestran que los ingresos serán mayores a medida que sea mayor el nivel educativo de las personas. El ingreso promedio mensual de una persona ocupada que no tiene educación formal es de L. 5.226.74; con educación básica (1-3) llega a L. 6,129.69 y puede llegar a L. 18,127.42 con educación superior. Esta tendencia se mantiene para las demás categorías ocupacionales.

Gráfico 6

Ingreso promedio por nivel educativo

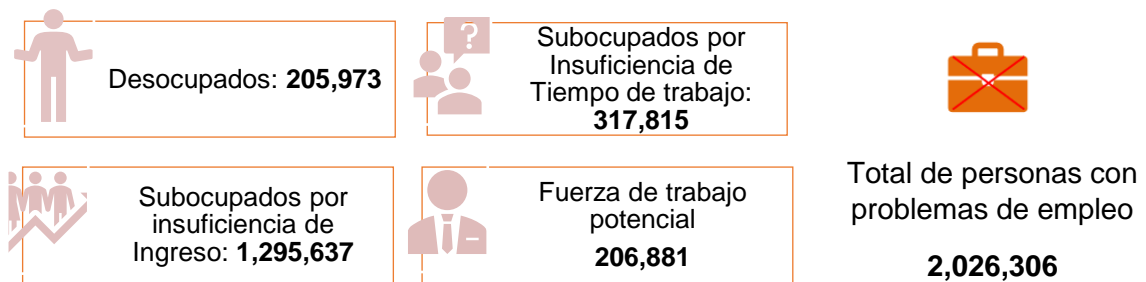


Fuente: INE, EPHPM junio 2024

IV. Personas con problemas de empleo

Figura 4

Desagregación de personas con problemas de empleo



Fuente: INE, EPHPM junio 2024

Las personas con empleo en Honduras ascienden a 2,026,306, estas incluyen a los Desocupados, Subocupados y a la Fuerza de Trabajo Potencial.

Es importante mencionar que existen personas ocupadas con problemas de empleo, es decir, que, estando ocupados, trabajan menos de una jornada de trabajo a la semana y desean trabajar más o que trabajan más de una jornada de trabajo y tuvieron ingresos inferiores a un salario mínimo, a estas se les llama subocupadas por insuficiencia de tiempo de trabajo (TST) o subocupadas por insuficiencia de ingresos (TSI), respectivamente.

Se estima que en Honduras la tasa de personas subocupadas por insuficiencia de ingresos asciende a 34.8. En cambio, las personas subocupadas por insuficiencia de tiempo disminuye a un 8.5.

Gráfico 7

Población Nacional Subocupada por Insuficiencia de Tiempo de trabajo (TST) e Insuficiencia de Ingresos (TSI)



Fuente: INE, EPHPM 2021-2024

La TSI suele ser mayor que la TST porque muchas personas tienen trabajos que no les proporcionan suficientes ingresos para cubrir sus necesidades básicas, a pesar de trabajar a tiempo completo o parcial. Esto ocurre especialmente en economías con sectores informales o bajos salarios como la nuestra. Por otro lado, la subocupación por insuficiencia de tiempo (trabajar menos horas de las que desearían) es menos común, ya que, aunque algunas personas buscan más horas de trabajo, muchas se ven atrapadas en empleos donde las condiciones salariales son la principal limitante.

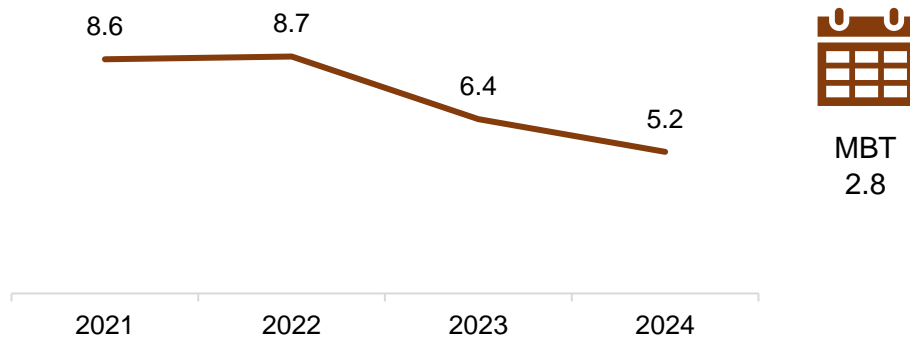
V. Desocupados

Otro de los problemas del mercado laboral es la desocupación o desempleo; el cual se mide con la tasa de desocupación, En el 2023 se estimaba una tasa de desocupación de 6.4%, para 2022, 8.7% y 8.6% registrado en el año 2021. Lo

anterior muestra una leve variación en los datos, tendencia que continua para 2024 con una tasa de desocupación de 5.2%.

Gráfico 8

Tasa de Desocupación 2021-2024



Fuente: INE, EPHPM 2021-2024

Desde un enfoque de género, la tasa de desocupación es mayor en las mujeres que en los hombres, para septiembre del 2022 se estima un 6.5% para las mujeres y 4.4% para los hombres.



TD 6.5%



TD 6.5%

Es notorio que la tasa de desocupación incrementa en la medida que las personas acceden a mayores niveles de educativos. En una economía de tercer mundo, este incremento puede deberse a la falta de demanda de trabajos calificados. A pesar de que la educación mejora las habilidades de la población, el mercado laboral no siempre genera suficientes empleos adecuados para los graduados, lo que lleva a un desajuste entre las habilidades adquiridas y las oportunidades disponibles. Además, la concentración de empleos en sectores informales o de baja especialización limita las opciones para quienes tienen educación avanzada. Esto genera desocupación y/o subocupación para los más capacitados.

Tabla 2

Nivel educativo, Tasa de Desocupación y Meses buscando trabajo de los desocupados

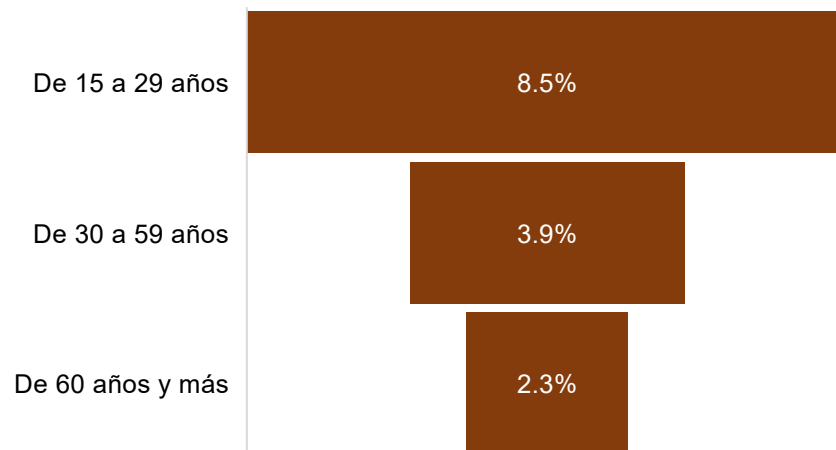
Nivel educativo	TD	MBT
Sin Nivel	2.3	1.6
Básica (1-3)	3.2	2.0
Básica (4-6)	4.0	2.6
Básica (7-9)	5.9	2.7
Media	7.6	3.2
Superior	7.2	3.2

Fuente: INE, EPHPM junio 2024

Según las cifras se estima que la desocupación se concentra en la población joven, presentando un leve descenso frente al año 2021 en las edades de 15 a 29 años y un aumento en las edades de 30 a 59 años. Además, observamos que para el rango de edad de 60 años y más, hay un descenso en la Tasa de Desocupación de 6.7 en el 2021 a 5.0 en el 2022.

Gráfico 9

Tasa de Desocupación por rango de edad



Fuente: INE, EPHPM junio 2024

Los jóvenes de 15 a 29 años son los que presentan la tasa de desocupación más alta al situarse en 8.5%, siendo esta mayor que la Tasa de Desocupación a nivel nacional.

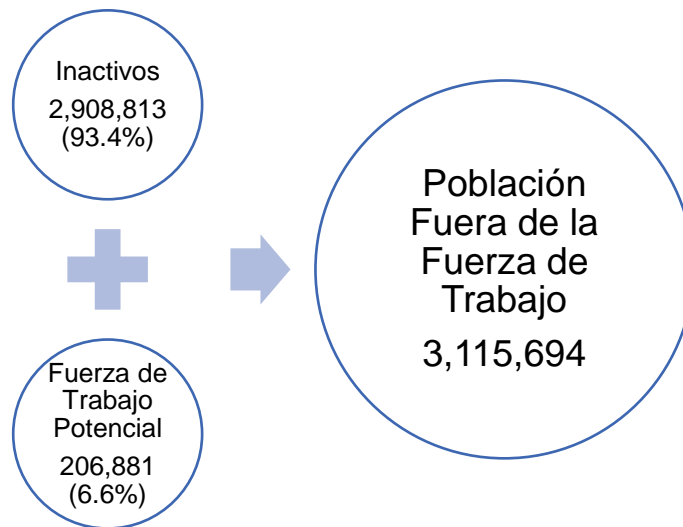
VI. Población Fuera de la Fuerza de Trabajo

La Población Fuera de la Fuerza de Trabajo (PFFT) representa el 44.2% de la PET. La PFFT, la comprenden las personas que se encuentran inactivas, los potenciales disponibles y no buscadores de empleo, y los buscadores no disponibles.

En otras palabras, la PFFT se refiere a la población en edad de trabajar que no están activamente involucradas en actividades económicas, ni buscan empleo ni están empleadas. Esto incluye a individuos que no están disponibles para trabajar por diversas razones, como estudiantes, jubilados, personas dedicadas al hogar, enfermos, entre otros. También abarca a aquellos que han dejado de buscar empleo debido a la falta de oportunidades o a desánimo.

Figura 5

Población Fuera de la Fuerza de Trabajo desagregada



Fuente: INE, EPHPM junio 2024

La población inactiva representa el 93.4% de la PFFT, mientras que la Fuerza de Trabajo Potencial representa apenas el 6.6%.

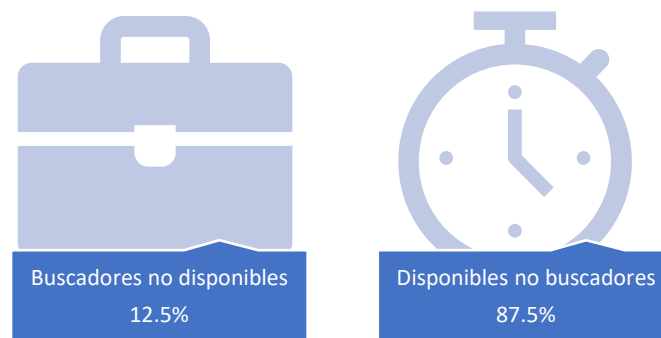
Los inactivos son todas las personas en edad de trabajar que no se incorporan a la fuerza de trabajo. Es decir, no son ocupados ni desocupados. Algunos grupos que pertenecen a esta categoría son los estudiantes, los jubilados,

personas que se dedican a las labores del hogar, los que tienen una incapacidad permanente y personas con discapacidad, principalmente.

Por otro lado, el 87.5% de la Fuerza de Trabajo Potencial, se compone por los disponibles no buscadores o personas no ocupadas, que no realizaron actividad de búsqueda, pero deseaban trabajar y estaban actualmente disponibles. Dentro de este subgrupo se encuentran los que antes se llamaban “desalentados”.

Figura 6

Fuerza de Trabajo Potencial



Fuente: INE, EPHPM junio 2024

Glosario de Términos

Población en edad de trabajar (PET): es el conjunto de personas de 15 años y más que forman la población en edad de trabajar o población en edad productiva.

Fuerza de trabajo: son todas las personas mayores de 15 años que en la semana de referencia se encontraban ocupados o desocupados. Se trata de la oferta de mano de obra disponible en el país para la producción de bienes y servicios a cambio de una remuneración.

Fuerza de trabajo = Ocupados + desocupados.

Tasa de participación (TP): relación entre la fuerza de trabajo y la población en edad de trabajar (fuerza de trabajo /PET).

Ocupados: Son todas las personas de 15 años y más que en la semana anterior a la realización de la encuesta dedicaron una hora o más a la producción de bienes y servicios a cambio de beneficios o una remuneración.

Como excepción a la regla anterior, se cuentan como ocupados a todas las personas de 15 años y más que en la semana de referencia apoyaron, sin ser remunerados, en alguna actividad económica a un familiar.

Se consideran también ocupados también a las personas que durante la semana de referencia estuvieron ausentes de su puesto de trabajo remunerado por razones válidas que garantizan su vínculo con el Mercado Laboral.

Desocupados: se consideran desocupados todos aquellos que en la semana de referencia no estaban ocupados, pero estaban disponibles para ocupar un puesto de trabajo y realizaron actividades de búsqueda o acciones para emprender su propio negocio en las últimas cuatro semanas anteriores a la entrevista.

Hacen parte de los desocupados los cesantes, los aspirantes y los iniciadores.

Tasa de desocupación (TD): es la relación entre las personas desocupadas y la fuerza de trabajo (desocupados/fuerza de trabajo).

Subocupados por Insuficiencia de Tiempo de Trabajo: (Antes Subempleados Visibles) son personas ocupadas, que en la semana de referencia trabajaron menos de 40 horas y en el momento de la entrevista expresaron deseo de

incrementar su tiempo de trabajo, bien sea en la misma ocupación o en otra. Para medir el subempleo visible se toman tanto las horas habituales trabajadas en la ocupación principal como en la secundaria.

Subocupados por Insuficiencia de Ingresos: (Antes Subempleados Invisibles) son las personas ocupadas, que, habiendo trabajado 40 horas semanales o más, tuvieron ingresos mensuales inferiores al salario mínimo promedio mensual por Rama de Actividad Económica y área geográfica. Para medir el Subempleo Invisible se toman los ingresos mensuales y las horas habituales trabajadas en la Ocupación Principal y en la Secundaria.

Horas Trabajadas: Para el análisis de la encuesta de hogares se toman en consideración tanto las horas trabajadas en la ocupación principal como en la secundaria. Se captan tanto las horas trabajadas habitualmente como las efectivamente trabajadas en la semana de referencia.

Buscadores No Disponibles: Personas no ocupadas que realizaron actividades de búsqueda y no están actualmente disponibles; pero lo estarían en un período próximo posterior.

Disponibles No Buscadores: Personas no ocupadas que no realizaron actividad de búsqueda, pero deseaban trabajar y estaban actualmente disponibles. Dentro de este sub grupo se encuentran los que antes se llamaban “desalentados”. Como complemento a la FUERZA DE TRABAJO POTENCIAL están el resto de personas de 15 años y más que por alguna razón no quieren, no pueden o necesitan un puesto de trabajo; entre ellos podemos contar a: los jubilados, pensionistas, rentistas, estudiantes que no trabajan, las personas dedicadas a los quehaceres del hogar, los incapacitados y otros.

Instituto Nacional de Estadística

DIRECCIÓN EJECUTIVA

Eugenio Sosa Iglesias

Director Ejecutivo

Horacio Lovo

Sub-Director Ejecutivo

GERENCIAS TÉCNICAS

Martha Leiva

Gerente Estadísticas Sociales y Demográficas

Jaime Martínez

Gerente Centro de Negocios

PERSONAL INVOLUCRADO

GERENCIA DE ESTADÍSTICAS SOCIALES Y DEMOGRÁFICAS

Autora del documento:

Any Marissa Ávila Castillo

Actualizado por:

Marcela Elizabeth Arrazola Raudales

TÉCNICOS DE LA GERENCIA DE TECNOLOGÍA DE INFORMACIÓN

Oswaldo Ayala

Edgardo Jeovanni Dávila



CIFRAS DEL MERCADO LABORAL

Encuesta Permanente de Hogares de
propósitos Múltiples (EPHPM)

Junio 2024