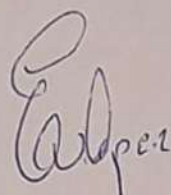


MEMORÁNDUM
CPE/INE-001-2025

PARA: Eugenio Sosa/Director Ejecutivo

DE: Eva María López /Presidenta del Comité de Probidad y Ética

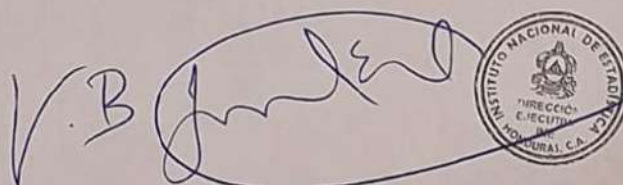


ASUNTO: Autorización de Plan de Trabajo 2025 del Comité de Probidad y Ética

FECHA: 20 de enero del 2025

Por este medio le remitimos el plan de trabajo del año 2025 del Comité de Probidad y Ética para su aprobación.

Atentamente.



c. Archivo

Misión: "Guiar, educar y promover activamente una cultura ética y de probidad dentro del Instituto Nacional de Estadística (INE), asegurando que los valores fundamentales de honestidad, transparencia y responsabilidad sean arraigados en cada miembro de la institución. Nuestra misión es difundir de manera dinámica los principios éticos, incentivar la denuncia de actos de corrupción y garantizar el cumplimiento del código de conducta, con el propósito de consolidar al INE como un referente ejemplar en la lucha contra la corrupción y en el desempeño íntegro de sus funciones."

Visión: "Ser reconocidos como un Comité de Probidad y Ética líder a nivel institucional, contribuyendo a que el INE sea un referente destacado en la promoción de valores éticos y en la construcción de una cultura de integridad. Visualizamos un entorno en el cual los empleados del INE se desempeñen con honestidad, transparencia y responsabilidad, donde la denuncia de actos contrarios a la ética sea una práctica común, y donde el compromiso con la integridad sea una parte esencial de la identidad institucional. Buscamos ser agentes activos en la construcción de una institución sólida, confiable y ejemplar en la prevención y combate de la corrupción."

#	Objetivos Especificos	Metas	Valor ético	Actividades	Indicadores	Fecha de Realización	Responsable	Recursos
1	Difundir y promover los valores Éticos de manera dinámica a los empleados del INE, así como Incentivar la cultura de la denuncia de todo acto de corrupción y el incumplimiento del código de conducta y Ética mediante buzón físico y electrónico,	Que el INE sea un alto referente en cuanto a la cultura del rechazo a la corrupción, desempeñándose con honestidad, transparencia y responsabilidad.		Elaborar un plan de trabajo anual y solicitar el visto bueno de la máxima autoridad	1 plan elaborado y aprobado	01-15/2025	Comité de Ética, Computadora papelería	
				Crear un espacio para el comité de ética en la página Web del INE,	espacio creado para difundir valores, y buzón de quejas, sugerencias y denuncias		Comité de Ética, Centro de Negocios, Tecnología de la Información	Computadora
				Difundir la misión, visión y el plan de trabajo del comité para el 2025 a todos los empleados del INE, mediante trifoldios, y vía electrónica	Trifoldios, e Información electrónica difundida	29-31/01/2025	comité de Ética, centro de negocios, Tecnología de la Información	papel, tinta, computadora Internet
				Elaboración de trifoldios con información general del comité, difusión del buzón electrónico y lo valores a resaltar en el año para empleados de campo los cuales se entregarán en capacitación.	Difusión de la Información del Comité al personal de campo		Comité de Ética, Gerencia de Censos y Encuestas, Centro de Negocios	Resma de papel tam. Carta, impresora y tinta.
				Elaboracion de calendarios para todo el personal resaltando los valores que se fomentaran en este plan de trabajo	Fomentar diaramente con una herramienta de trabajo los valores Eticos	enero	Centro de Negocios Administración y presupuesto Comité de Etica	Detalle en el Presupuesto
2	Fomentar un ambiente laboral ético y positivo a través de la promoción de mensajes de reconocimiento entre los empleados.	Establecer una caja de mensajes positivos y recopilar al menos un mensaje de reconocimiento para cada empleado	EMPATIA	Buzón de mensajes positivos: Promover el valor de la empatía y el compañerismo dejando un mensaje positivo para un compañero de trabajo resaltando los buenos valores, elaborar mural	Monitorear la participación y ajustar estrategias de promoción para lograr un alto nivel de participación.	Febrero	repcionista	papel, tinta, tachuelas, pizarras, televisor, computadora e Internet
3	Incentivar la proactividad entre los empleados, promoviendo un ambiente laboral más eficiente y comprometido.	Reconocer y premiar al empleado más proactivo	PROACTIVIDAD	Estrella de persona proactiva: Premiar al compañero que día a día son responsables, tiene la iniciativa, la capacidad de adaptación y la búsqueda de soluciones, consultando a los compañeros y jefe inmediato mediante encuesta electrónica. Elaborar mural	Realizar un seguimiento de la mejora en la asistencia puntual y la responsabilidad en el cumplimiento de tareas.	Marzo	Comité de Ética, Gerencia de Administración y Presupuesto, Asesoría Legal	Caja forrada, resma de papel carta, impresora, tinta de color marcadores pegamento cartulinas.
5	Promover la Honestidad y la comprensión en el entorno laboral a través de una charla de salud mental que destaque la importancia del valor moral	Organizar una charla de salud mental para todos los empleados, con el objetivo de aumentar el conocimiento sobre temas de salud mental y fomentar un ambiente de trabajo proactivo.	HONESTIDAD	Mentes autonomas: Charla de Salud Mental, videos e imágenes ilustrativas mural	Evaluar la efectividad de la actividad mediante el aumento de la conciencia y la comprensión sobre la salud mental en el lugar de trabajo.	abril	Comité de Ética, Gerencia de Administración y Presupuesto, Recursos humanos,	Salón, micrófono, proyector

Misión: "Guiar, educar y promover activamente una cultura ética y de probidad dentro del Instituto Nacional de Estadística (INE), asegurando que los valores fundamentales de honestidad, transparencia y responsabilidad sean arraigados en cada miembro de la institución. Nuestra misión es difundir de manera dinámica los principios éticos, incentivar la denuncia de actos de corrupción y garantizar el cumplimiento del código de conducta, con el propósito de consolidar al INE como un referente ejemplar en la lucha contra la corrupción y en el desempeño íntegro de sus funciones."

Visión: "Ser reconocidos como un Comité de Probidad y Ética líder a nivel institucional, contribuyendo a que el INE sea un referente destacado en la promoción de valores éticos y en la construcción de una cultura de integridad. Visualizamos un entorno en el cual los empleados del INE se desempeñen con honestidad, transparencia y responsabilidad, donde la denuncia de actos contrarios a la ética sea una práctica común, y donde el compromiso con la integridad sea una parte esencial de la identidad institucional. Buscamos ser agentes activos en la construcción de una institución sólida, confiable y ejemplar en la prevención y combate de la corrupción."

#	Objetivos Especificos	Metas	Valor ético	Actividades	Indicadores	Fecha de Realización	Responsable	Recursos
6	Brindar apoyo y compañía a los residentes de un asilo de ancianos a través de actividades como la entrega de víveres y servicios de corte de pelo.	Realizar visita al asilo de ancianos para entregar víveres y proporcionar servicios de corte de pelo a los residentes.	BENEFICIENCIA	Recaudación de víveres y Visitas Solidarias al Asilo de ancianos: Esta actividad busca no solo llevar alegría y compañía a los residentes del asilo, sino también crear conciencia sobre las necesidades y experiencias de las personas mayores en la sociedad.	Evaluar el impacto en la calidad de vida de los residentes y la satisfacción de los empleados involucrados.	mayo	Comité de Ética, Recursos Humanos Administración	TRANSPORTE , comida
7	Contribuyendo a que el INE sea un referente destacado en la promoción de valores éticos y en la construcción de una cultura de integridad.		INTEGRIDAD	Hacer un marco para tomarse fotos con el nombre del INE y el del TSC, y hacer trifolios, con temas relacionados con la integridad y lucha contra la corrupción.		07 de junio	Comité de Ética, Gerencia de Administración y Presupuesto	Caja forrada, resma de papel carta, impresora, tinta de color marcadores pegamento cartulinas.
	Contribuyendo a que el INE sea un referente destacado en la promoción de valores éticos y en la construcción de una cultura de integridad.			Charla sobre la etica profesional a nivel de jefatura y gerencial impartido por el Tribunal Superior de Cuentas			todas las gerencias y Tribunal Superior de Cuentas	Proyector salon microfono
8	Fomentar la conciencia ambiental y la responsabilidad ecológica entre los empleados a través de la actividad de siembra de árboles.	Organizar una jornada de inspeccion con oersob al voluntario de la siembra de árboles de julio 2024, con el objetivo de verificar las condiciones de la plantacion de árboles y sensibilizar a los empleados sobre la importancia de la conservación del medio ambiente.	CONCIENCIA AMBIENTAL	Raíces Verdes: Siembra un árbol. Busca crear una conciencia ambiental y resaltar la importancia que es cuidar el medio ambiente.	Evaluar el crecimiento y la salud de los árboles plantados	Julio	Comité de Ética, Gerencia de Administración y Presupuesto, Recursos humanos	TRANSPORTE
9	Fomentar el valor de la humildad entre los empleados.	Distribuir un trifolio informativo a cada empleado, destacando mensajes y reflexiones sobre la humildad	HUMILDAD	Trifolios humildes : Sembrando HUMILDAD en el Trabajo, VIDEOS ILUSTRATIVOS y elaboracion de mural	Evaluar la efectividad de la actividad mediante la respuesta y el compromiso de los empleados.	agosto	Comité de Ética, Gerencia de Administración y Presupuesto	Papel carta impresora tinta y computadora
10	Promover y reforzar los valores éticos y patrios en el entorno laboral, fomentando el compromiso cívico y la responsabilidad social.	Crear conciencia sobre la importancia de la probidad y ética en el contexto de la identidad nacional, fortaleciendo el compromiso de los colaboradores con los valores patrios.	CIVISMO	Invitar a los empleados a decorar sus espacios de trabajo con símbolos patrios, como banderas, escudos, y otros elementos representativos colocando un valor etico patrio por gerencia, premio a la gerencia ganadora	Evaluar la participación activa de los empleados en la decoración y la exhibición de símbolos y valores patrios.	Septiembre		alimentos detalle en presupuesto

Misión: "Guiar, educar y promover activamente una cultura ética y de probidad dentro del Instituto Nacional de Estadística (INE), asegurando que los valores fundamentales de honestidad, transparencia y responsabilidad sean arraigados en cada miembro de la institución. Nuestra misión es difundir de manera dinámica los principios éticos, incentivar la denuncia de actos de corrupción y garantizar el cumplimiento del código de conducta, con el propósito de consolidar al INE como un referente ejemplar en la lucha contra la corrupción y en el desempeño íntegro de sus funciones."

Visión: "Ser reconocidos como un Comité de Probidad y Ética líder a nivel institucional, contribuyendo a que el INE sea un referente destacado en la promoción de valores éticos y en la construcción de una cultura de integridad. Visualizamos un entorno en el cual los empleados del INE se desempeñen con honestidad, transparencia y responsabilidad, donde la denuncia de actos contrarios a la ética sea una práctica común, y donde el compromiso con la integridad sea una parte esencial de la identidad institucional. Buscamos ser agentes activos en la construcción de una institución sólida, confiable y ejemplar en la prevención y combate de la corrupción."

#	Objetivos Especificos	Metas	Valor ético	Actividades	Indicadores	Fecha de Realización	Responsable	Recursos
11	Fomentar el valor de la bondad entre los empleados a través de una actividad de voluntariado que involucre la entrega de comida a perros necesitados, promoviendo la compasión y el cuidado hacia los animales.	Organizar una jornada de voluntariado para la entrega de comida a perros necesitados	BONDAD	Manos Amigas: Comida para Patitas Necesitadas mediante la recolección de comida y demas viveres para animales domesticos en un refugio de animales.	Evaluar la efectividad de la actividad mediante la contribución a la comunidad y la manifestación del valor de la bondad.	octubre	Comité de Ética, Gerencia de Administración y Presupuesto, Recursos humanos	Papel Carta Impresora Tinta y Computadora
12	Fomentar capacidad de seguir esforzándose para alcanzar una meta, a pesar de los obstáculos.	Charla motivacional sobre la perseverancia	PERSEVERANCIA	Elaboracion de trifolios y murales	Promover la perseverancia y motivando al personal a ser mas perseverantes	Noviembre	Comité de Ética, Gerencia de Administración y Presupuesto, Recursos humanos	papel, tinta impresora, cartulinas marcadores pegamento detalle en presupuesto
	Renovación de Declaración de Cumplimiento del Código de Conducta Ética del Servidor Público	Taller sobre el codigo de Probidad y Etica		Recibimiento del taller y firma de renovación anual de de Cumplimiento del Código de Conducta Ética del Servidor Público	Promover el compromiso y cumplimiento del Codigo de Probidad y Etica		Gerentes y Tribunal Superior de Cuentas	Internet
13	Incentivar la lealtad para que el personal siempre sea leal aun con las circunstancias respondiendo siempre a los compromisos del Instituto	Distribuir un trifolio informativo a cada empleado, destacando mensajes y reflexiones sobre la lealtad	LEALTAD	Trifolios leales: Sembrando un ambiente de confianza en el Trabajo, VIDEOS ILUSTRATIVOS elaboracion dem mural	Evaluar la efectividad de la actividad mediante la respuesta y el compromiso de los empleados.	diciembre	Comité de Ética, Gerencia de Administración y Presupuesto,	Resma de papel tam. Carta, impresora y tinta marcadores pegamento cartulinas.

Misión: "Guiar, educar y promover activamente una cultura ética y de probidad dentro del Instituto Nacional de Estadística (INE), asegurando que los valores fundamentales de honestidad, transparencia y responsabilidad sean arraigados en cada miembro de la institución. Nuestra misión es difundir de manera dinámica los principios éticos, incentivar la denuncia de actos de corrupción y garantizar el cumplimiento del código de conducta, con el propósito de consolidar al INE como un referente ejemplar en la lucha contra la corrupción y en el desempeño íntegro de sus funciones."

Visión: "Ser reconocidos como un Comité de Probidad y Ética líder a nivel institucional, contribuyendo a que el INE sea un referente destacado en la promoción de valores éticos y en la construcción de una cultura de integridad. Visualizamos un entorno en el cual los empleados del INE se desempeñen con honestidad, transparencia y responsabilidad, donde la denuncia de actos contrarios a la ética sea una práctica común, y donde el compromiso con la integridad sea una parte esencial de la identidad institucional. Buscamos ser agentes activos en la construcción de una institución sólida, confiable y ejemplar en la prevención y combate de la corrupción."

#	Objetivos Especificos	Metas	Valor ético	Actividades	Indicadores	Fecha de Realización	Responsable	Recursos
		Monitoreo del denuncias		revisión del sistema de denuncias, seguimiento y cierre	Promover la costumbre de denuncias mediante la credibilidad del Comité de Etica	mensualmente		
		Informes trimestrales sobre el trabajo realizado según el plan de trabajo del año 2025 presentados al Tribunal Superior de Cuentas		Informes trimestrales sobre el trabajo realizado según el plan de trabajo del año 2025 presentados al Tribunal Superior de Cuentas	Informar sobre el cumplimiento del plan de trabajo del Comité de Probidad y Etica del INE	marzo,junio,septiembre diciembre		Internet
	Fomentar un ambiente laboral ético y promover el compañerismo a través de la celebración mensual de los cumpleaños	Crear un programa de entrega de obsequios para los cumpleaños al finalizar cada mes, asegurando que cada miembro del equipo se sienta valorado y reconocido en su día especial.		Organizar entrega de obsequios para los empleados que cumplan años	Promover un ambiente de trabajo positivo y ético	mensual	Comité de Ética y Gerencia de Admón..	termo personalizado con el valor y nombre. Detalle en el presupuesto.