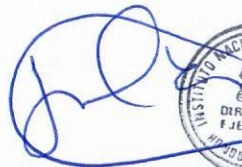


Misión: "Guiar, educar y promover activamente una cultura ética y de probidad dentro del Instituto Nacional Electoral (INE), asegurando que los valores fundamentales de honestidad, transparencia y responsabilidad sean arraigados en cada miembro de la institución. Nuestra misión es difundir de manera dinámica los principios éticos, incentivar la denuncia de actos de corrupción y garantizar el cumplimiento del código de conducta, con el propósito de consolidar al INE como un referente ejemplar en la lucha contra la corrupción y en el desempeño íntegro de sus funciones."

Visión: "Ser reconocidos como un Comité de Probidad y Ética líder a nivel institucional, contribuyendo a que el INE sea un referente destacado en la promoción de valores éticos y en la construcción de una cultura de integridad. Visualizamos un entorno en el cual los empleados del INE se desempeñen con honestidad, transparencia y responsabilidad, donde la denuncia de actos contrarios a la ética sea una práctica común, y donde el compromiso con la integridad sea una parte esencial de la identidad institucional. Buscamos ser agentes activos en la construcción de una institución sólida, confiable y ejemplar en la prevención y combate de la corrupción."

#	Objetivos Específicos	Metas	Valor ético	Actividades	Indicadores	cha de Realizaci	Responsable	Recursos
1	Difundir y promover los valores Éticos de manera dinámica a los empleados del INE, así como Incentivar la cultura de la denuncia de todo acto de corrupción y el incumplimiento del código de conducta y Ética mediante buzón físico y electrónico,	Que el INE sea un alto referente en cuanto a la cultura del rechazo a la corrupción, desempeñándose con honestidad, transparencia y responsabilidad.		Elaborar un plan de trabajo anual y solicitar el visto bueno de la máxima autoridad	1 plan elaborado y aprobado	01-15/2024	Comité de Ética, Computadora papelería	
				Crear un espacio para el comité de ética en la página Web del INE,	espacio creado para difundir valores, y buzón de quejas, sugerencias y denuncias	16-30/01/2024	Comité de Ética, Centro de Negocios, Tecnología de la Información	Computadora
				Difundir la misión, visión y el plan de trabajo del comité para el 2024 a todos los empleados del INE, mediante trifolios, y vía electrónica	Trifolios, e Información electrónica difundida	18-31/01/2024	comité de Ética, centro de negocios, Tecnología de la Información	papel, tinta, computadora Internet
				Informe trimestral sobre la gestión de denuncias.	Difusión de la gestión de las denuncias recibidas al personal del INE.		Comité de Ética	Resma de papel tam. Carta, impresora y tinta.
				Capacitación sobre las denuncias para todo el personal.		En fecha disponible		
2	Promover un ambiente laboral seguro y libre de violencia de género a través de la capacitación del personal.	Capacitar al 100% de los empleados en temas relacionados con la prevención y abordaje de la violencia laboral de género	RESPETO	Charla sobre Acoso Sexual en las instituciones públicas, promover el valor del respeto elaborando un mural y video ilustrativo enviado por WhatsApp y en el televisor que está en la recepción nivel 1	Porcentaje de empleados capacitados en temas de violencia laboral de género.	25 de enero	Comité de Ética, Centro de Negocios, Tecnología de la Información	papel, tinta, tachuelas, pizarras, televisor, computadora e Internet
	Fomentar un ambiente laboral ético y promover el compañerismo a través de la celebración mensual de los cumpleaños	Crear un programa de entrega de obsequios para los cumpleaños al finalizar cada mes, asegurando que cada miembro del equipo se sienta valorado y reconocido en su día especial.		Organizar entrega de obsequios para los empleados que cumplan años durante el mes de enero.	Promover un ambiente de trabajo positivo y ético	Enero	Comité de Ética y Gerencia de Admón., Comité de Genero	Taza con dulce. Detalle en el presupuesto.
	Fomentar un ambiente laboral ético y positivo a través de la promoción de mensajes de reconocimiento entre los empleados.	Establecer una caja de mensajes positivos y recopilar al menos un mensaje de reconocimiento para cada empleado	EMPATIA	Buzón de mensajes positivos: Promover el valor de la empatía y el compañerismo dejando un mensaje positivo para un compañero de trabajo resaltando los buenos valores, elaborar mural	Monitorear la participación y ajustar estrategias de promoción para lograr un alto nivel de participación.	Febrero	repcionista	Caja forrada, resma de papel carta, impresora, tinta de color marcadores pegamento cartulinas.

V.B




#	Objetivos Específicos	Metas	Valor ético	Actividades	Indicadores	Fecha de Realización	Responsable	Recursos
3	Fomentar un ambiente laboral ético y promover el compañerismo a través de la celebración mensual de los cumpleaños	Crear un programa de entrega de obsequios para los cumpleaños al finalizar cada mes, asegurando que cada miembro del equipo se sienta valorado y reconocido en su día especial.		Organizar entrega de obsequios para los empleados que cumplan años durante el mes de febrero.	Promover un ambiente de trabajo positivo y ético	Febrero	Comité de Ética y Gerencia de Admón..	Taza con dulce. Detalle en el presupuesto.
4	Incentivar la puntualidad y la responsabilidad entre los empleados, promoviendo un ambiente laboral más eficiente y comprometido.	Reconocer y premiar al empleado más puntual y responsable	RESPONSABILIDAD	Elaboración de trífolios para la promoción de las responsabilidades del empleado según el Reglamento Interno del INE y Código de trabajo. Estrella de la Puntualidad y Responsabilidad: Premiar al compañero que día a día llega puntual a su lugar de trabajo y a la vez los que son buenos trabajadores y entregan siempre su trabajo a tiempo, consultando a los compañeros y jefe inmediato mediante encuesta electrónica. Elaborar mural	Realizar un seguimiento de la mejora en la asistencia puntual y la responsabilidad en el cumplimiento de tareas.	Marzo	Comité de Ética, Gerencia de Administración y Presupuesto, Asesoría Legal	Resma de papel tam. Carta, impresora y tinta marcadores pegamento cartulinas.
	Fomentar un ambiente laboral ético y promover el compañerismo a través de la celebración mensual de los cumpleaños	Crear un programa de entrega de obsequios para los cumpleaños al finalizar cada mes, asegurando que cada miembro del equipo se sienta valorado y reconocido en su día especial.		Organizar entrega de obsequios para los empleados que cumplan años durante el mes de marzo.	Promover un ambiente de trabajo positivo y ético	Marzo	Comité de Ética y Gerencia de Admón..	Taza con dulce. Detalle en el presupuesto.
				Entrega del primer informe trimestral de actividades realizadas.				
5	Promover la tolerancia y la comprensión en el entorno laboral a través de una charla de salud mental que destaque la importancia de la empatía y el apoyo mutuo.	Organizar una charla de salud mental para todos los empleados, con el objetivo de aumentar el conocimiento sobre temas de salud mental y fomentar un ambiente de trabajo más tolerante.	TOLERANCIA	Mentes Tolerantes: Charla de Salud Mental, videos e imágenes ilustrativas	Evaluar la efectividad de la actividad mediante el aumento de la conciencia y la comprensión sobre la salud mental en el lugar de trabajo.	abril	Comité de Ética, Gerencia de Administración y Presupuesto, Recursos humanos,	Salón, micrófono, proyector
	Fomentar un ambiente laboral ético y promover el compañerismo a través de la celebración mensual de los cumpleaños	Crear un programa de entrega de obsequios para los cumpleaños al finalizar cada mes, asegurando que cada miembro del equipo se sienta valorado y reconocido en su día especial.		Organizar entrega de obsequios para los empleados que cumplan años durante el mes de octubre.	Promover un ambiente de trabajo positivo y ético	abril	Comité de Ética y Gerencia de Admón..	Taza con dulce. Detalle en el presupuesto.
	Brindar apoyo y compañía a los residentes de un asilo de ancianos a través de actividades como la entrega de víveres y servicios de corte de pelo.	Realizar visita al asilo de ancianos para entregar víveres y proporcionar servicios de corte de pelo a los residentes.	GRATITUD	Recaudación de víveres y Visitas Solidarias al Asilo de ancianos: Esta actividad busca no solo llevar alegría y compañía a los residentes del asilo, sino también crear conciencia sobre las necesidades y experiencias de las personas mayores en la sociedad.	Evaluar el impacto en la calidad de vida de los residentes y la satisfacción de los empleados involucrados.	mayo	Comité de Ética, Recursos Humanos Administración	TRANSPORTE , comida

V. B. 22



#	Objetivos Específicos	Metas	Valor ético	Actividades	Indicadores	Fecha de Realización	Responsable	Recursos
6	Fomentar un ambiente laboral ético y promover el compañerismo a través de la celebración mensual de los cumpleaños	Crear un programa de entrega de obsequios para los cumpleaños al finalizar cada mes, asegurando que cada miembro del equipo se sienta valorado y reconocido en su día especial.		Organizar entrega de obsequios para los empleados que cumplan años durante el mes de abril.	Promover un ambiente de trabajo positivo y ético	mayo	Comité de Ética y Gerencia de Admón..	Taza con dulce. Detalle en el presupuesto.
7	Contribuyendo a que el INE sea un referente destacado en la promoción de valores éticos y en la construcción de una cultura de integridad.		INTEGRIDAD	Hacer un marco para tomarse fotos con el nombre del INE y el del TSC, y hacer trifoldos, con temas relacionados con la integridad y lucha contra la corrupción.		07 de junio	Comité de Ética, Gerencia de Administración y Presupuesto	TRANSPORTE
	Fomentar un ambiente laboral ético y promover el compañerismo a través de la celebración mensual de los cumpleaños	Crear un programa de entrega de obsequios para los cumpleaños al finalizar cada mes, asegurando que cada miembro del equipo se sienta valorado y reconocido en su día especial.		Organizar entrega de obsequios para los empleados que cumplan años durante el mes de junio.	Promover un ambiente de trabajo positivo y ético	Junio	Comité de Ética y Gerencia de Admón..	Taza con dulce. Detalle en el presupuesto.
				Entrega del segundo informe trimestral de actividades realizadas.				
8	Fomentar la conciencia ambiental y la responsabilidad ecológica entre los empleados a través de la actividad de siembra de árboles.	Organizar una jornada de siembra de árboles, con el objetivo de plantar un número específico de árboles y sensibilizar a los empleados sobre la importancia de la conservación del medio ambiente.	CONCIENCIA AMBIENTAL	Raíces Verdes: Siembra un árbol. Busca crear una conciencia ambiental y resaltar la importancia que es cuidar el medio ambiente.	Evaluar el crecimiento y la salud de los árboles plantados	Julio	Comité de Ética, Gerencia de Administración y Presupuesto, Recursos humanos	TRANSPORTE
	Fomentar un ambiente laboral ético y promover el compañerismo a través de la celebración mensual de los cumpleaños	Crear un programa de entrega de obsequios para los cumpleaños al finalizar cada mes, asegurando que cada miembro del equipo se sienta valorado y reconocido en su día especial.		Organizar entrega de obsequios para los empleados que cumplan años durante el mes de julio.	Promover un ambiente de trabajo positivo y ético	Julio	Comité de Ética y Gerencia de Admón..	Taza con dulce. Detalle en el presupuesto.
9	Promover la honestidad en el entorno laboral a través de una actividad de entrega de trifoldos que resalte la importancia de la integridad y la transparencia en el trabajo.	Distribuir un trifoldo informativo a cada empleado, destacando mensajes y reflexiones sobre la honestidad	HONESTIDAD	Trifoldos Honestos: Sembrando Integridad en el Trabajo, VIDEOS ILUSTRATIVOS	Evaluar la efectividad de la actividad mediante la respuesta y el compromiso de los empleados.	Agosto	Comité de Ética, Gerencia de Administración y Presupuesto,	Papel carta impresora tinta y computadora
	Fomentar un ambiente laboral ético y promover el compañerismo a través de la celebración mensual de los cumpleaños	Crear un programa de entrega de obsequios para los cumpleaños al finalizar cada mes, asegurando que cada miembro del equipo se sienta valorado y reconocido en su día especial.		Organizar entrega de obsequios para los empleados que cumplan años durante el mes de agosto.	Promover un ambiente de trabajo positivo y ético	Agosto	Comité de Ética y Gerencia de Admón..	Taza con dulce. Detalle en el presupuesto.

V.B. 

#	Objetivos Específicos	Metas	Valor ético	Actividades	Indicadores	Fecha de Realización	Responsable	Recursos
10	Fomentar el valor de la valentía entre los empleados y brindar apoyo a pacientes hospitalizados mediante visitas y entrega de burritas.	Realizar visitas a hospitales locales para entregar burritas y brindar compañía y ánimo a los pacientes, promoviendo un ambiente positivo y valiente.	VALENTIA	"Entrega de Burritas: Compartiendo Sonrisas en Hospitales"	Evaluar la respuesta y la satisfacción de los pacientes, así como el impacto en el ánimo de los empleados participantes.	Septiembre	Comité de Ética, Gerencia de Administración y Presupuesto	TRANSPORTE
	Fomentar un ambiente laboral ético y promover el compañerismo a través de la celebración mensual de los cumpleaños	Crear un programa de entrega de obsequios para los cumpleaños al finalizar cada mes, asegurando que cada miembro del equipo se sienta valorado y reconocido en su día especial.		Organizar entrega de obsequios para los empleados que cumplan años durante el mes de septiembre.	Promover un ambiente de trabajo positivo y ético	Septiembre	Comité de Ética y Gerencia de Admón..	Taza con dulce. Detalle en el presupuesto.
				Entrega del tercer informe trimestral de actividades realizadas.				
11	Fomentar el valor de la prudencia entre los empleados mediante una actividad de entrega de trófolios que destaque la importancia de la reflexión cuidadosa y la toma de decisiones informada en el entorno laboral.	Distribuir un trófolio informativo a cada empleado, resaltando mensajes y reflexiones sobre la prudencia	PRUDENCIA	Trófolios Prudentes: Sembrando Sabiduría en el Trabajo	Evaluar la efectividad de la actividad mediante la respuesta y el compromiso de los empleados.	octubre	Comité de Ética, Gerencia de Administración y Presupuesto	Papel Carta Impresora Tinta y Computadora
	Fomentar un ambiente laboral ético y promover el compañerismo a través de la celebración mensual de los cumpleaños	Crear un programa de entrega de obsequios para los cumpleaños al finalizar cada mes, asegurando que cada miembro del equipo se sienta valorado y reconocido en su día especial.		Organizar entrega de obsequios para los empleados que cumplan años durante el mes de mayo.	Promover un ambiente de trabajo positivo y ético	octubre	Comité de Ética y Gerencia de Admón..	Taza con dulce. Detalle en el presupuesto.
12	Fomentar el valor de la bondad entre los empleados a través de una actividad de voluntariado que involucre la entrega de comida a perros necesitados, promoviendo la compasión y el cuidado hacia los animales.	Organizar una jornada de voluntariado para la entrega de comida a perros necesitados	BONDAD	Manos Amigas: Comida para Patitas Necesitadas mediante la recolección de comida y demás viveres para animales domésticos en un refugio de animales.	Evaluar la efectividad de la actividad mediante la contribución a la comunidad y la manifestación del valor de la bondad.	Noviembre	Comité de Ética, Gerencia de Administración y Presupuesto, Recursos humanos	
	Fomentar un ambiente laboral ético y promover el compañerismo a través de la celebración mensual de los cumpleaños	Crear un programa de entrega de obsequios para los cumpleaños al finalizar cada mes, asegurando que cada miembro del equipo se sienta valorado y reconocido en su día especial.		Organizar entrega de obsequios para los empleados que cumplan años durante el mes de noviembre.	Promover un ambiente de trabajo positivo y ético	Noviembre	Comité de Ética y Gerencia de Admón..	Taza con dulce. Detalle en el presupuesto.
				Renovación del compromiso del cumplimiento del Código de conducta ética del servidor público, mediante capacitación impartido por el Tribunal Superior de Cuenta.		Noviembre		



#	Objetivos Especificos	Metas	Valor ético	Actividades	Indicadores	cha de Realizaci	Responsable	Recursos
13	Promover la solidaridad y el espíritu de ayuda mutua dentro de la institución a través de una campaña de recolección de calcetines nuevos gorros y alimentos.	Recolectar una cantidad significativa de calcetines, gorros y alimentos para personas en situación de calle	SOLIDARIDAD	Compartiendo con amor: Recolección de calcetines, gorros y comida.	Evaluar la efectividad de la actividad mediante la contribución a la comunidad y la manifestación del valor de la solidaridad	Diciembre	Comité de Ética, Gerencia de Administración y Presupuesto, Recursos humanos,	
	Fomentar un ambiente laboral ético y promover el compañerismo a través de la celebración mensual de los cumpleaños	Crear un programa de entrega de obsequios para los cumpleaños al finalizar cada mes, asegurando que cada miembro del equipo se sienta valorado y reconocido en su día especial.		Organizar entrega de obsequios para los empleados que cumplan años durante el mes de diciembre.	Promover un ambiente de trabajo positivo y ético	Diciembre	Comité de Ética y Gerencia de Admón..	Taza con dulce. Detalle en el presupuesto.
				Entrega del cuarto informe trimestral de actividades realizadas.				
				Elaboración de trifolios con información general del comité, difusión del buzón electrónico de denuncias y lo valores a resaltar en el año para empleados de campo los cuales se entregarán en capacitación.		se realizarán durante todo el año en cada capacitación del personal de campo en los diferentes proyectos del INE	Comité de Ética, Gerencia de Censos y Encuestas, Centro de Negocios	Resma de papel tam. Carta, impresora y tinta.
	LAS CHARLAS, CAPACITACIONES Y OTRAS ACTIVIDADES SE HARAN A MEDIDA DE LAS FECHAS DISPONIBLES							

V. B. 